Das korrekte Arztzeugnis

suvacare
Sicher betreut

Dr. med. Gaby Kissling AIM Olten
Kilian Bärtschi, AL Suva Solothurn
Solothurn, 1. Juni 2017

Agenda

- "Schulterschluss" Zusammenarbeit Ärzteschaft, Arbeitgeber und Sozialversicherungen im Kanton Solothurn
- Rechtliche Grundlage AUF
- Korrektes AUF-Zeugnis in der Praxis
- Statistische Auswertungen

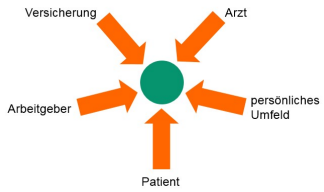
Agenda

- "Schulterschluss" Zusammenarbeit Ärzteschaft, Arbeitgeber und Sozialversicherungen im Kanton Solothurn
- Rechtliche Grundlage AUF
- Korrektes AUF-Zeugnis in der Praxis
- Statistische Auswertungen

Entstehung und Ziel

Die Wirtschaftsverbände, die Ärzteschaft und die Sozialversicherungen verfolgen gemeinsam ein Ziel:

Den Erhalt der Gesundheit und des Arbeitsplatzes der Mitarbeitenden.



Gegenstand des Schulterschlusses
1. Gemeinsame Grundsätze

Arbeitgeber und Ärzte suchen bei unklaren Sachverhalten den Kontakt zueinander

Keine unnötigen Konsultationen

Einfaches Arbeitsunfähigkeitszeugnis ist die Regel – detailliertes Zeugnis bei längeren Absenzen

Die Ombudsstelle der GAeSO als Anlaufstelle bei Reklamationen auch für Arbeitgeber (neu)

Regelmässiger Erfahrungsaustausch der Vertragsparteien

Gegenstand des Schulterschlusses
2. Merkblatt

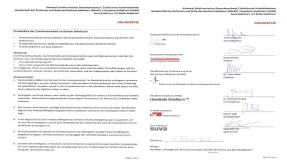
Allgemeines zum Arbeitsunfähigkeitszeugnis

- rechtliche Bedeutung
- Anforderungen an ein Zeugnis
- Definition Arbeits- / Leistungsfähigkeit
- rückwirkende Ausstellung
- Zeugnis ohne Konsultation

Fragestellungen aus dem Alltag

- auf welche Fragen zum Zeugnis muss der Arzt Auskunft geben?
- Sinn und Interpretation der Teilarbeitsfähigkeit
- vertrauensärztliche Untersuchung
- und viele weitere Fragen…

Erkenntnisse



Zusammen Arbeit aller Beteiligten ist zentral für optimale Genesung und rasche Wiedereingliederung am angestammten Arbeitsplatz

Jeder hat seine Pflichten und Rechte – diese müssen konsequent wahrgenommen werden

Das Gespräch mit den Beteiligten schafft Klarheit, Verständnis und schlussendlich Vertrauen

Agenda

- "Schulterschluss" Zusammenarbeit Ärzteschaft, Arbeitgeber und Sozialversicherungen im Kanton Solothurn
- Rechtliche Grundlage AUF
- Korrektes AUF-Zeugnis in der Praxis
- Statistische Auswertungen

Arbeitsunfähigkeit (Art. 6 ATSG)

Arbeitsunfähigkeit (AUF) ist die durch eine Beeinträchtigung der körperlichen, geistigen oder psychischen Gesundheit bedingte, volle oder teilweise Unfähigkeit, im bisherigen Beruf oder Aufgabenbereich zumutbare Arbeit zu leisten. Bei langer Dauer wird auch die zumutbare Tätigkeit in einem anderen Beruf oder Aufgabenbereich berücksichtigt.

AUF: nicht versicherte Faktoren

- Alter
- Wirtschaftslage
- Situation auf dem Arbeitsmarkt
- Stellenlosigkeit
- Soziokulturelle Faktoren
- Familiäre Verhältnisse
- Bildungsstand
- Sprache
- Ethnie
- Religion
- Motivation
- Aggravation

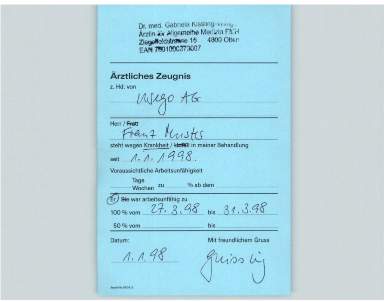
Agenda

- "Schulterschluss" Zusammenarbeit Ärzteschaft, Arbeitgeber und Sozialversicherungen im Kanton Solothurn
- Rechtliche Grundlage AUF
- Korrektes AUF-Zeugnis in der Praxis
- Statistische Auswertungen

Formales

- Name, Vorname, ev Geburtsdatum
- Krankheit vs Unfall
- Datum des Beginnes
- Enddatum oder allenfalls Datum der Neubeurteilung
- Datum der Ausstellung

Beispiel



Dr. med. Gabriela Kissling-Wi...
Ärztin für Allgemeine Medizin FMH
Ziegelfeldstrasse 15 4600 Olten
EAN 7601000373007

Ärztliches Zeugnis

z. Hd. von Usego AG

Herr / ~~Frau~~ Franz Muster

steht wegen Krankheit / ~~Unfall~~ in meiner Behandlung

seit 1.1.1998.

Voraussichtliche Arbeitsunfähigkeit

Tage / Wochen zu % ab dem

Er / ~~Sie~~ war arbeitsunfähig zu

100 % vom 27.3.98 bis 31.3.98

50 % vom bis

Datum: 1.1.98

Mit freundlichem Gruss

Bestell-Nr. 0504.12

suvacare

Seite 13

Teilzeitarbeit/Teilarbeitsfähigkeit

- Die Arbeitsfähigkeit bezieht sich immer auf das aktuell geleistete Arbeitspensum
- Eine Teilarbeitsfähigkeit ist immer bezüglich der Leistung und nicht der Zeit, sonst muss es explizit angegeben werden

suvacare

Seite 14

Fallstricke

- Objektivität
- Rückwirkende Ausstellung
- Zeugnis ohne Konsultation
- Ferienfähigkeit
- AUF in Kündigungszeit verlängert das Arbeitsverhältnis, rückwirkende Ausstellung kann eine Kündigung ungültig machen
- AUF bei Arbeitslosigkeit, Langzeit-AUF

suvacare

Seite 15

Kontaktaufnahme mit Arbeitgeber

Unrühmliches Beispiel

steht wegen Krankheit / ~~Unfall~~ in meiner Behandlung

seit 28.11.16.

Voraussichtliche Arbeitsunfähigkeit

3-4 Tage / Wochen zu 100 % ab dem 28.11.16

Er / Sie war arbeitsunfähig zu

100 % vom _____ bis _____

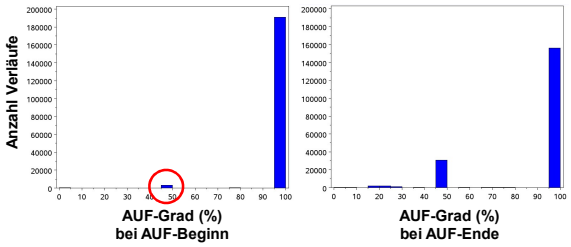
50 % vom _____ bis _____

Agenda

- "Schulterschluss" Zusammenarbeit Ärzteschaft, Arbeitgeber und Sozialversicherungen im Kanton Solothurn
- Rechtliche Grundlage AUF
- Korrektes AUF-Zeugnis in der Praxis
- Statistische Auswertungen

Analyse der AUF-Verläufe

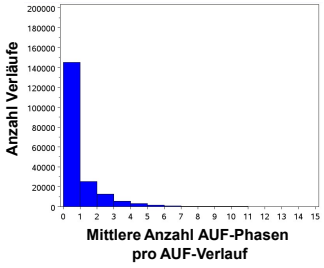
Alle AUF-Verläufe mit Unfalljahr 2014 (insgesamt 195'433 Verläufe)
Jeder Fall beobachtet über 24 Monate nach dem Unfall
Alle ausser 1071 Verläufe hatten nach 24 Monaten keine AUF mehr



suvacare

Analyse der AUF-Verläufe

Alle AUF-Verläufe mit Unfalljahr 2014 (insgesamt 195'433 Verläufe)
Jeder Fall beobachtet über 24 Monate nach dem Unfall

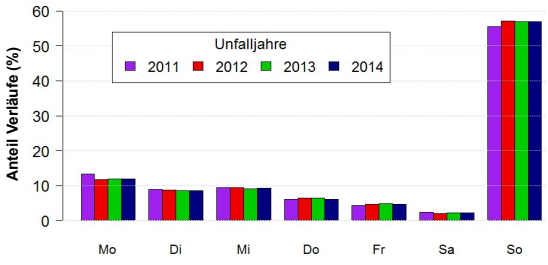


Phase = Zeitintervall mit konstantem AUF-Grad

suvacare

Montagseffekt

An welchem Wochentag endete die ärztliche attestierte AUF?



suvacare

Mit guter Kommunikation erreichen wir das gemeinsame Ziel:
Den Erhalt der Gesundheit und des Arbeitsplatzes der Mitarbeitenden.

Danke für die Aufmerksamkeit!

suvacare